

وثيقة معايير إختيار القيادات الأكاديمية

وثيقة معايير أختيار القيادات الأكاديمية

قد نصت المعايير القومية لجودة التعليم في معيار القيادة و الحوكمة على ضرورة وجود قيادة واعية تتبني فكر التطوير و السعي إلي التميز ، وقادرة علي وضع السياسات اللازمة لذلك و اتخاذ القرارات في إطار زمني ملائم يضمن كفاءة و فاعلية المؤسسة. ويمكن التوصل إلى الخطوات اللازمة لصياغة معايير إختيار القيادات الأكاديمية وتحقيقها كما يلي:

1. صياغة معايير لإختيار القيادات الأكاديمية
2. وضع الآليات المقترحة لإختيار القيادات الأكاديمية
3. تفعيل معايير إختيار القيادات الأكاديمية

1-معايير إختيار (العميد)

المعيار الأول: الكفاءة

استنادا الى قرار المجلس الاعلى للجامعات بشروط انتخابات القيادات الاكاديمية و بعد الاطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة 1972 , و على القانون رقم (84) لسنة 2012 فيما تضمنه من اضافة المادة (13) مكرر للقانون رقم (49) لسنة 1972, و بحضور التشكيل المشار اليه بالمادة (13) سألقة الذكر بالجلسة رقم (575) المنعقدة بتاريخ 2012/7/26.

مادة(1)

يتم إختيار عميد الكلية عن طريق الانتخاب الحر المباشر من قبل جميع اعضاء هيئة التدريس بالكلية بالإضافة الى المدرسين المساعدين و المعيديين و الذين تقيم أصواتهم الصحيحة بما لا يزيد على 10% من الاصوات الصحيحة لاعضاء هيئة التدريس.

مادة(3)

يشترط للترشيح لوظيفة عميد ما يلي:

1. أن يكون المتقدم من الاساتذة العاملين بالكلية.
2. ان يكون قائماً بالعمل بجامعة لمدة سنتين أكاديميتين سابقتين.
3. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية فى احدى الجرائم المنصوص عليها فى قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصة او بعقوبة مقيدة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
4. الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
5. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثانى: النشاط العلمي

1. متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث و الإشراف على رسائل علمية و المشاركة فى المشروعات البحثية و مشروعات التطوير.
2. عضوية الجمعيات العلمية المحلية و العالمية.

المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

1. القدرة على وضع رؤية شاملة و تحديد أهداف و برامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
 2. مهارة التخطيط الاستراتيجي و القدرة على إدارة التخطيط الديناميكي.
 3. صفات قيادية تساعد على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف (القيادات- أعضاء هيئة التدريس- الطلاب- العاملين).
 4. القدرة على مواجهة الأزمات و إدارتها.
 5. القدرة على التعامل مع الوسائط الالكترونية الحديثة و مهارات الاتصال الفعال.
 6. القدرة على جذب مصادر تمويل متنوعة لتنمية الموارد الذاتية.
 7. الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
 8. تقلد مناصب قيادية أكاديمية, أو اى مناصب قيادية أخرى, وحضور دورات تدريبية و ندوات فى الشؤون الإدارية و الأكاديمية:
*الحصول على دورة تدريبية فى أحد مجالات القيادة الحوكمة أو الإدارة الجامعية.
- *الحصول على دورتين تدريبيتين على الأقل فى (إدارة الوقت وحل الأزمات – القيادة الحوكمة – التخطيط الاستراتيجي – معايير الهيئة القومية فى اعتماد المؤسسات – إدارة الموارد البشرية)
9. المشاركة الفعالة فى المجالس و اللجان العلمية و الإدارية على مستوى القسم و الكلية و الجامعة.

المعيار الرابع: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.

1. السمعة و المكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.

المعيار الخامس: التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء

1. احترام القيم و التقاليد الجامعية و العلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.

2. القدرة على التواصل المجتمعي في الداخل و الخارج.

2-معايير اختيار (رئيس القسم)

المعيار الأول: الكفاءة

استنادا الى قرار المجلس الاعلى للجامعات بشروط انتخابات القيادات الاكاديمية و بعد الاطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة 1972 , و على القانون رقم (84) لسنة 2012 فيما تضمنه من اضافة المادة (13) مكرر للقانون رقم (49) لسنة 1972, و بحضور التشكيل المشار اليه بالمادة (13) سالفه الذكر بالجلسة رقم (575) المنعقدة بتاريخ 2012/7/26.

مادة(1)

يتم اختيار رئيس مجلس القسم عن طريق الانتخاب الحر المباشر من قبل جميع اعضاء هيئة التدريس بالقسم (العاملين و المتفرغين) بالاضافة الى المدرسين المساعدين و المعيدين و الذين تقيم أصواتهم الصحيحة بما لا يزيد على 10% من الاصوات الصحيحة لاعضاء هيئة التدريس.

مادة(4)

1. يشترط للترشح لوظيفة رئيس مجلس القسم ان يكون المرشح من الاساتذة العاملين بالقسم على ان يجرى الانتخاب بين اقدم ثلاثة من الاساتذة العاملين بالقسم, المتقدمين للترشيح, و القائمين فعليا بالعمل لمدة سنة اكاديمية سابقة على الترشيح.
2. وفقا للمادة (15) و التي تنص على انه في حالة وجود اكثر من استاذ تتوافر فيهم شروط الترشيح و اقتصار الترشيح على احدهم فان لجنة الاشراف على الانتخابات تعلن نجاحه بالتذكية
3. وفقا للمادة (15) و التي تنص على انه في حالة وجود استاذ عامل واحد فقط بالقسم ينطبق عليه شروط الترشيح فتقوم لجنة الاشراف باعداد تقرير لعرضه على السلطة المختصة بالتعيين لتقوم بدورها بتكليف قائم بأعمال الرئاسة للقسم لمدة عام اكاديمي على ان يتم اجراء الانتخابات عقب هذه المدة و حال توافر شروطها.
4. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في احدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصة او بعقوبه مقيدة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
5. الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
6. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثاني: النشاط العلمي

1. متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث و الإشراف على رسائل علمية و المشاركة في المشروعات البحثية و مشروعات التطوير.

المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

1. القدرة على وضع رؤية شاملة و تحديد أهداف و برامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
2. مهارة التخطيط الاستراتيجي و القدرة على إدارة التخطيط الديناميكي.
3. صفات قيادية تساعد على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف (القيادات- أعضاء هيئة التدريس- الطلاب- العاملين).
4. القدرة على التعامل مع الوسائط الالكترونية الحديثة و مهارات الاتصال الفعال.
5. الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
6. حضور دورات تدريبية و ندوات في الشؤون الإدارية و الأكاديمية:

*الحصول على دورتين تدريبيتين على الأقل في (إدارة الوقت و حل الأزمات – القيادة الحوكمة – التخطيط الاستراتيجي – معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات – إدارة الموارد البشرية)

7. المشاركة الفعالة في المجالس و اللجان العلمية و الإدارية على مستوى القسم و الكلية.

المعيار الرابع: المشاركة في الأنشطة و الخدمات الطلابية

1. يقوم بإعداد المقررات التعليمية و الكتب و المؤلفات الدراسية
2. يساهم في إنتاج المقررات و الامتحانات الرقمية

المعيار الخامس: المساهمات في مجال الارتقاء بجودة التعليم

1. يستخدم استراتيجيات مختلفة في التعليم و التعلم
2. يسعى إلى تطوير طرق التدريس و إدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية
3. المشاركة في تطوير و تقويم المناهج الدراسية و تطويعها لمسايرة النظم العالمية في التعليم و التعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.

المعيار السادس: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.

1. السمعة و المكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.

المعيار السابع: التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء

1. احترام القيم و التقاليد الجامعية و العلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.

3-معايير اختيار (وكيل الكلية للدراسات العليا)

المعيار الأول: الكفاءة

استنادا الى قرار المجلس الاعلى للجامعات بشروط انتخابات القيادات الاكاديمية و بعد الاطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة 1972 , و على القانون رقم (84) لسنة 2012 فيما تضمنه من اضافة المادة (13) مكرر للقانون رقم (49) لسنة 1972, و بحضور التشكيل المشار اليه بالمادة (13) سالفه الذكر بالجلسة رقم (575) المنعقدة بتاريخ 2012/7/26.

مادة(2)

يكون اختيار الوظائف القيادية (وكيل الكلية) وذلك بطريق الترشيح المباشر للسلطة المختصة بالتعيين من قبل عميد الكلية

مادة(4)

1. أن يكون المتقدم من الاساتذة العاملين بالكلية.
2. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية فى احدى الجرائم المنصوص عليها فى قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصة او بعقوبة مقيدة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
3. الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
4. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثانى: النشاط العلمي

1. متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث و الإشراف على رسائل علمية و المشاركة فى المشروعات البحثية و مشروعات التطوير.

المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

1. القدرة على وضع رؤية شاملة و تحديد أهداف و برامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
 2. مهارة التخطيط الاستراتيجي و القدرة على إدارة التخطيط الديناميكي.
 3. الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
 4. حضور دورات تدريبية و ندوات في الشؤون الإدارية و الأكاديمية:
- *الحصول على دورتين تدريبيتين على الأقل في (إدارة الوقت و حل الأزمات – القيادة الحوكمة – التخطيط الاستراتيجي – معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات – إدارة الموارد البشرية)
5. المشاركة الفعالة في المجالس و اللجان العلمية و الإدارية على مستوى القسم و الكلية.

المعيار الرابع: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.

1. السمعة و المكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.

المعيار الخامس: التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء و الرؤساء

1. احترام القيم و التقاليد الجامعية و العلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.

4-معايير اختيار (وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع و تنمية البيئة)

المعيار الأول: الكفاءة

استنادا الى قرار المجلس الاعلى للجامعات بشروط انتخابات القيادات الاكاديمية و بعد الاطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة 1972 , و على القانون رقم (84) لسنة 2012 فيما تضمنه من اضافة المادة (13) مكرر للقانون رقم (49) لسنة 1972, و بحضور التشكيل المشار اليه بالمادة (13) سالفه الذكر بالجلسة رقم (575) المنعقدة بتاريخ 2012/7/26.

مادة (2)

يكون اختيار الوظائف القيادية (وكيل الكلية) وذلك بطريق الترشيح المباشر للسلطة المختصة بالتعيين من قبل عميد الكلية

مادة (4)

1. أن يكون المتقدم من الاساتذة العاملين بالكلية.
2. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية فى احدى الجرائم المنصوص عليها فى قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصة او بعقوبه مقيدة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
3. الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
4. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثانى: النشاط العلمي

1. متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث و الإشراف على رسائل علمية و المشاركة فى المشروعات البحثية و مشروعات التطوير.

المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

1. القدرة على وضع رؤية شاملة و تحديد أهداف و برامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
 2. مهارة التخطيط الاستراتيجي و القدرة على إدارة التخطيط الديناميكي.
 3. الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
 4. حضور دورات تدريبية و ندوات فى الشؤون الإدارية و الأكاديمية:
- *الحصول على دورتين تدريبيتين على الأقل فى (إدارة الوقت و حل الأزمات – القيادة الحوكمة – التخطيط الاستراتيجي – معايير الهيئة القومية فى اعتماد المؤسسات – إدارة الموارد البشرية)
5. المشاركة الفعالة فى المجالس و اللجان العلمية و الإدارية على مستوى القسم و الكلية.

المعيار الرابع: المشاركة فى الأنشطة القومية.

1. يشارك فى الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية
2. يمثل عضوا فى اللجان الداخلية بالجامعة
3. يشارك فى أنشطة التنوير و الثقافة المجتمعية

4. يشارك في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع - الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية.

المعيار الخامس: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.

1. السمعة و المكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.

المعيار السادس: التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء

1. احترام القيم و التقاليد الجامعية و العلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.

5- معايير اختيار (وكيل الكلية لشؤون التعليم و الطلاب)

المعيار الأول: الكفاءة

استنادا الى قرار المجلس الاعلى للجامعات بشروط انتخابات القيادات الاكاديمية و بعد الاطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة 1972 , و على القانون رقم (84) لسنة 2012 فيما تضمنه من اضافة المادة (13) مكرر للقانون رقم (49) لسنة 1972, و بحضور التشكيل المشار اليه بالمادة (13) سالفه الذكر بالجلسة رقم (575) المنعقدة بتاريخ 2012/7/26.

مادة(2)

يكون اختيار الوظائف القيادية (وكيل الكلية) وذلك بطريق الترشيح المباشر للسلطة المختصة بالتعيين من قبل عميد الكلية

مادة(4)

1. أن يكون المتقدم من الاساتذة العاملين بالكلية.

2. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية فى احدى الجرائم المنصوص عليها فى قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصة او بعقوبه مقيدة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
3. الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبى ما لم يكن قد تم محوه.
4. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثانى: النشاط العلمي

1. متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث و الإشراف على رسائل علمية و المشاركة فى المشروعات البحثية و مشروعات التطوير.

المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

1. القدرة على وضع رؤية شاملة و تحديد أهداف و برامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
 2. مهارة التخطيط الاستراتيجي و القدرة على إدارة التخطيط الديناميكي.
 3. الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
 4. حضور دورات تدريبية و ندوات فى الشؤون الإدارية و الأكاديمية:
- *الحصول على دورتين تدريبيتين على الأقل فى (إدارة الوقت و حل الأزمات – القيادة الحوكمة – التخطيط الاستراتيجي – معايير الهيئة القومية فى اعتماد المؤسسات – إدارة الموارد البشرية)
5. المشاركة الفعالة فى المجالس و اللجان العلمية و الإدارية على مستوى القسم و الكلية.

المعيار الرابع: المشاركة فى الأنشطة و الخدمات الطلابية

1. المشاركة فى تنفيذ أنشطة ثقافية و علمية و اجتماعية و رياضية للطلاب و المجتمع.
2. يقوم بإعداد المقررات التعليمية و الكتب و المؤلفات الدراسية
3. يساهم فى إنتاج المقررات و الامتحانات الرقمية
4. المشاركة فى تطوير و تقويم المناهج الدراسية و تطويعها لمسايرة النظم العالمية فى التعليم و التعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.

المعيار الخامس: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.

1. السمعة و المكانة العلمية فى الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.

المعيار السادس: التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء

1. احترام القيم و التقاليد الجامعية و العلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.

6. معايير اختيار (مدير وحدة الجودة)

1. ان يكون قد عمل بوظيفة مدرس بأحد الاقسام العلمية بالكلية.
2. ان يكون حاصلًا على دورات تدريبية في مجال الجودة مثل التخطيط الاستراتيجي – معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات.
3. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في احدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم في القوانين الخاصة او بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
4. الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
5. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

6.6. معايير اختيار (مدير الوحدات الخاصة)

7. ان يكون قد عمل بوظيفة مدرس بأحد الاقسام العلمية بالكلية.
8. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في احدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم في القوانين الخاصة او بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
9. الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
10. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

6.6. معايير اختيار (منسق البرامج)

1. ان يكون قد عمل بوظيفة مدرس بأحد الاقسام العلمية بالكلية.

2. ان يكون قد عمل بأحد البرامج مسبقا
3. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية فى احدى الجرائم المنصوص عليها فى قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصة او بعقوبه مقيدة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
4. الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبى ما لم يكن قد تم محوه.
5. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

مدير وحدة الجودة

منسق معيار القيادة والحوكمة

أ.د/ إبراهيم محمد إبراهيم زيد

أ.د/ محمد عثمان

عميد الكلية

أ.د/ السيد محمد مهدي