

التقرير السنوي

لكلية العلوم - جامعة حلوان

عن العام الجامعي

2018/ 2017



نموذج (5)

التقرير السنوي لكلية العلوم جامعة حلوان
عن العام الجامعي 2017 / 2018

أولاً: بيانات عامة

المؤسسة:	كلية العلوم
الجهة التابعة لها:	جامعة حلوان
الدرجات العلمية التي تمنحها المؤسسة:	بكالوريوس √ دبلومة √ ماجستير √ دكتوراه
تاريخ اعتماد التقرير:	2018/7/16
ختم المؤسسة	

ثانياً : رؤية المؤسسة ورسالتها وأهدافها:

رؤية كلية العلوم – جامعة حلوان:

تطمح كلية العلوم جامعة حلوان أن تحقق التميز في تقديم خدمة تعليمية في مجال العلوم الأساسية والبحث العلمي التطبيقي والتكنولوجيا الحديثة.

رسالة كلية العلوم – جامعة حلوان:

كلية العلوم جامعة حلوان مؤسسة تعليمية حكومية تعمل على إعداد خريج متميز علمياً قادر على المنافسة في سوق العمل وذلك من خلال تقديم برامج أكاديمية في مجال العلوم الأساسية والتطبيقية طبقاً لمعايير الجودة وبحوث ودراسات علمية لبناء قاعدة بحثية تكنولوجية متطورة والمشاركة الفعالة في خدمة وتنمية المجتمع محلياً وإقليمياً.

أهداف كلية العلوم – جامعة حلوان:

- التحسين والتطوير المستمر للفاعلية التعليمية والبرامج التعليمية لتحقيق مخرجات التعليم المستهدفة لتواكب احتياجات سوق العمل
- تحسين وتطوير القدرة المؤسسية وتكنولوجيا المعلومات بالكلية
- تنمية قدرات ومهارات الكوادر البشرية الأكاديمية والإدارية لرفع مستوى الأداء
- زيادة كفاءة وإنتاجية الأجهزة الإدارية والخدمية وتحقيق الرضا الوظيفي للعاملين في مجالاتها المختلفة
- تنمية برامج الدراسات العليا بالكلية
- تعزيز البحث العلمي للوصول إلى أبحاث علمية نوعية عالية
- تعزيز المشاركة المجتمعية
- تنمية الموارد الذاتية للكلية

ثالثا: الإنجازات والأنشطة المتميزة التي شاركت بها الكلية عن العام الجامعي 2017-2018

الجوائز بالنسبة للسادة أعضاء هيئة التدريس

1. حصل الأستاذ الدكتور/ محمد صالح الاستاذ بقسم الكيمياء على جائزة التفوق العلمى فى مجال العلوم الأساسية والتطبيقية .
2. حصل الأستاذ الدكتور/ طارق جلال الأستاذ بقسم النبات والميكروبيولوجى على جائزة التفوق العلمى فى مجال العلوم الأساسية والتطبيقية .
3. حصل الأستاذ الدكتور/ أحمد عصمت الأستاذ بقسم علم الحيوان والحشرات على الجائزة التشجيعية فى مجال العلوم الأساسية والتطبيقية .
4. حصل الأستاذ الدكتور/ محمد عبد المنعم دخيل الأستاذ بقسم علم الحيوان على جائزة الدولة التشجيعية فى مجال العلوم البيولوجية.
5. حصل الدكتور/ أحمد عبد الونيس الدكتور بقسم علم الحيوان والحشرات على أحسن رسالة دكتوراه .

السادة اعضاء هيئة التدريس وتوليم المناصب القومية

1. أ.د./ عبد الفتاح بدر محمد بدر عضو في مجلس بحوث البيئة في أكاديمية البحث العلمي وعضو في هيئة الفولبرايت
2. تعيين الاستاذ الدكتور/ محمد السيد عثمان رئيسا للجنة الفنية الدائمة لترقي الاساتذة والاساتذة المساعدين - نبات - في الدورة 2016-2019
3. تعيين الاستاذ الدكتور/ علي قنديل عضوا باللجنة الفنية الدائمة لترقي الاساتذة والاساتذة المساعدين - رياضيات - في الدورة 2016-2019
4. تعيين الاستاذ الدكتور/ محمد النجدي عضوا باللجنة الفنية الدائمة لترقي الاساتذة والاساتذة المساعدين - فيزياء - في الدورة 2016-2019
5. تعيين الاستاذ الدكتور/ منى عبد الرحمن عثمان عضوا باللجنة الفنية الدائمة لترقي الاساتذة والاساتذة المساعدين - علم الحيوان - في الدورة 2016-2019
6. تعيين الاستاذ الدكتور/ مجدي قنديل عضوا باللجنة الفنية الدائمة لترقي الاساتذة والاساتذة المساعدين - الكيمياء العضويه - في الدورة 2016-2019
7. تعيين الاستاذ الدكتور/ مهجه شفيق عضوا باللجنة الفنية الدائمة لترقي الاساتذة والاساتذة المساعدين - الكيمياء الحيويه - في الدورة 2016-2019
8. حصول أ.د./ إبتسام عبد الغنى حماد على منصب مستشار رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة .



إنجازات وحدة ضمان الجودة

الاعتماد المؤسسي

حصول الكلية علي الاعتماد المؤسسي من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد قرار رقم (179) بتاريخ 2018/6/25.



رئاسة مجلس الوزراء
الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد
NAQAAE

السيد الأستاذ الدكتور/ عميد كلية العلوم
جامعة حلوان

تحية طيبة وبعد ...

يطيب لي أن أتقدم لسيادتكم بخالص التهاني بمناسبة حصول كليتكم الموقرة على الاعتماد، وذلك بجلسة مجلس إدارة الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد رقم (179) بتاريخ 2018/6/25 م.

للإطلاع على تقرير الكلية يرجى الدخول على النظام الإلكتروني بموقع للهيئة (naqaae.net/he) للاستفادة بما جاء في طياته.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير ...

رئيس مجلس إدارة الهيئة
أ.د/ يوهانسن عيد



العنوان : 5 ش الفنان محمود الميحي ، امتداد شارع رمسيس - الحي السادس - مدينة نصر - القاهرة
تليفون : 0020222619471 / 0020222619481 - فاكس : 0020222619053 - ص.ب : 13 11852
الموقع الإلكتروني : www.naqaae.eg البريد الإلكتروني : info@naqaae.eg

وقد ساهم مشروع إستيفاء متطلبات إعتداد كلية العلوم الممول من الخطة الإستثمارية للخطة الإستراتيجية للجامعة، في تأهيل الكلية للتقدم للإعتداد، كما عمل فريق وحدة ضمان الجودة جاهداً على تطبيق معايير ضمان جودة التعليم والإعتداد، ويتجلى ذلك من خلال الأنشطة التالية:

1. إعداد برامج أكاديمية مطابقة لمتطلبات الإعتداد، وذلك عن طريق:
 - a. عقد ورش عمل لفنيات المراجعة الداخلية.
 - b. تدريب عدد من أعضاء هيئته التدريسية علي فنيات المراجعة الداخلية.
 - c. تم عمل زيارات دعم فني للأقسام العلمية من قبل مدير الوحدة والسادة النواب ورئيس لجنة الدعم الفني للتأكد من إستيفاء جميع التعديلات الخاصة بتوصيفات ومصفوفات وتقارير البرامج والمقررات الدراسية.
 - d. عقد عدد من اللقاءات مع المستفيدين وجهات التوظيف لتطوير مواصفات الخريج بما يتواءم مع متطلبات سوق العمل.
 - e. إرسال توصيفات وتقارير البرامج والمقررات الدراسية التي تم تعديلها لمركز ضمان لمراجعتها وإبداء الرأي.
 - f. إجراء المراجعة الخارجية للبرامج .
 - g. تم وضع آليات للتغلب علي معوقات البرامج غير المفعلة، وتم تجميد عدد (3) برامج بمرحلة البكالوريوس وعدد (10) برامج بمرحلة الدراسات العليا

صور لفاعليات المراجعة والدعم الفني من قبل الخبراء



2. التوعية ونشر ثقافة الجودة، وذلك عن طريق:

- a. تصميم كتيبات ومطويات و مواد دعائية وإعلانية عن منظومه الجودة.
- b. تحديث الموقع الالكتروني للكلية.
- c. عقد 23 ورشة عمل لأعضاء هيئته التدريسية والهيئته المعاونه، 7 ورش عمل لأعضاء الجهاز الإداري، 4 ورش عمل للطلاب.

3. توريد وتركيب وتشغيل آلات ومعدات وتجهيزات بالكلية.

- a. توريد عدد 10 وحدات أرفف لحفظ الملفات وتم توزيعها علي الأقسام العلمية ووحدة ضمان الجودة.
- b. توريد عدد 20 كرسى خشب منجد و عدد 5 منضدات كبيرة لمكتبة الكلية.
- c. توريد عدد 3 منضدات كبيرة للإجتماعات و عدد 20 كرسى خشب منجد و عدد 3 أجهزة كمبيوتر وشاشة LCD لوحدة ضمان الجودة.
- d. توريد عدد 3 منضدات كبيرة ذات توصيلات كهربية و عدد 30 جهاز كمبيوتر بوحدة تكنولوجيا المعلومات و عدد 20 كرسى خشب منجد.
- e. توريد منضدة على شكل حرف U للإجتماعات و عدد 20 كرسى خشب منجد و جهاز كمبيوتر وطابعة ألوان بوحدة التدريب.
- f. توريد 32 جهاز داتا شو.

4. تفعيل الوحدات واللجان الداعمة لوحدة ضمان الجودة، وذلك عن طريق:

- a. تجهيز وحدة التدريب بمنضدة إجتماعات على شكل حرف U و عدد 20 كرسى خشب منجد جلد و جهاز كمبيوتر وطابعة ألوان.
- b. تجهيز وحدة تكنولوجيا المعلومات بعدد 30 جهاز كمبيوتر و عدد 3 منضدة كبيرة ذات توصيلات كهربية و عدد 20 كرسى خشب منجد.
- c. تجهيز وحدة إدارة الأزمات والكوارث وأستكمال منظومه الدفاع المدني والسلامه والصحه المهنيه.
- d. تجهيز وحدة متابعة الخريجين وتفعيل قواعد بيانات الخريجين والمتابعة.
- e. تصميم ونشر الإستبيانات الإلكترونية.
- f. تدريب الطلاب علي كيفية ملء الإستبيانات.
- g. إنشاء لجنة لدعم المشروعات ، عقد ورشة عمل المشاريع البحثية وفرص التمويل.
- g. كما تم نقل وتجهيز العيادة بالدور الأرضي بالكلية.

تجهيزات المكتبة



وحدات الأرفف



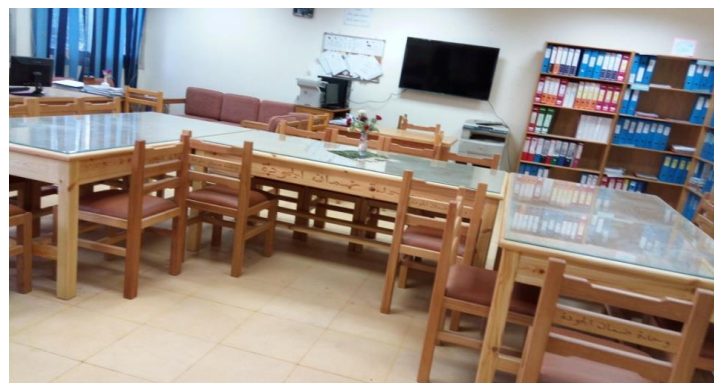
تجهيزات وحدة تكنولوجيا المعلومات



تجهيزات وحدة التدريب



تجهيزات وحدة ضمان الجودة



5. توفير أماكن للوحدات الداعمة لمنظومة الجودة بالدور الأول بمبنى كلية التربية القديم، و جارى العمل بعملية إحلال وتجديد المبنى.

توفير أماكن للوحدات الداعمة لمنظومة الجودة بالدور الأول بمبنى كلية التربية القديم



6. تحسين محور القدرة المؤسسية، وذلك عن طريق:

- وضع خطة صيانة شاملة.
- تم عمل صيانة للمباني والمرافق والألات والمعدات.
- تم التعاقد مع أكاديمية البحث العلمي لإصلاح 13 جهاز تعليمي معطل في إطار تنفيذ خطة الصيانة باجمالى مبلغ 420.000 جنيه.
- شراء آلات متخصصة لوحدة الصيانة، تجهيز وحدة إدارة الأزمات والكوارث، وإستكمال منظومة الدفاع المدني والسلامة والصحة المهنية.
- إجراء عمليات الصيانه للأرضيات لمعالجة تسرب المياه تحت مباني الكلية من مواسير خط تغذية مياه الحريق.

تركيب وتشغيل اول دفعه من الاجهزه التي تمت صيانتها بمركز الصيانه التابع لأكاديميه البحث العلمي



دورات المياه بعد التجديد



تم التعاقد مع شركة مكه للمقاولات للعمل بعمليات صيانة وطلاء مباني الكلية



تركيب مواسير صرف لمياه المكيفات لانها سببت تاكل الطبقه الخارجيه للدهان



صيانة الأرضيات لمعالجة تسرب المياه تحت مباني الكلية



7. كما تم عقد عدة إجتماعات لمتابعة ما توصلت إليه فرق الجودة من إستيفاء متطلبات الإعتماد ولتوضيح أهمية الموقف.

إجتماع يوم 2017/1/12 لمناقشة ملاحظات زيارة لجنة المراجعة الخارجية بتاريخ 2017/1/7



إجتماع يوم 2017/11/13 لمناقشة تعديل صياغة الدراسة الذاتية



إجتماع يوم 2017/12/14

بهدف مناقشة خطة تحسين الموارد المادية والبشرية للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٦ طبقاً للملاحظات الواردة من مركز ضمان الجودة



إجتماعات بهدف تعديل وتنسيق برنامج البيوتكنولوجي بناءً على ملاحظات الزيارة التفقدية الأخيرة الواردة من المركز



مشاركات الهيئة المعاونة في إستيفاء متطلبات الإعتماد

المشاركة في تحديث وثائق معايير الإعتماد



تنسيق البرامج والمقررات الدراسية



عمليات ادخال بيانات لقواعد بيانات MIS



إجتماع يوم 2018/2/12

بهدف الإعداد لزيارة إعادة تقييم الكلية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد



إجتماعات لمناقشة الإجراءات التصحيحية وإستعراض أهم الإنجازات التي قامت بها وحدة ضمان الجودة خلال المرحلة السابقة، وشرح بروتوكول زيارة إعادة تقييم الكلية

2018/2/25 مع لجهاز الإدارى



2018/2/26 مع طلبة الكلية



2018/2/27 مع أعضاء هيئة التدريس



إجتماعات المراجعة الداخلية لوثائق المعايير
وأخرها يوم 2018/3/12



8. تمت مشاركة مجموعة من الطلاب بالفرقة الأولى شعبة فيزيائية وبالفرقة الرابعة شعبة كيمياء وعلم حيوان بالعمل تطوعاً بوحدة ضمان الجودة قبل زيارة الهيئة.



9. تم التقدم بطلب إعادة تقييم إلي الهيئة القومية لضمان جودة التعليم للحصول علي الاعتماد المؤسسي.



10. وشرفت الكلية بزيارة خاصة من ا.د/ ماجد نجم- رئيس جامعة حلوان لوحدة ضمان الجودة بكلية العلوم، والتي أعطتنا دفعة معنوية كبيرة قبيل إستقبال لجنة إعادة التقييم.



11. وإبتداءً من يوم الثلاثاء 2018-3-20 وحتى يوم الخميس 2018-3-22 شرفت الكلية بزيارة لجنة الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد برئاسة أ.د/ طارق فايد



الجوائز والمشاركات المتميزة بالنسبة للطلاب في مجال الأنشطة الثقافية والفنية

1. حصل الطلاب أحمد جمال سعيد، محمود فرج محمد، محمود محمد سالم -بالفرقة الثالثة- علي المركز الأول علي مستوي الجامعة في مسابقة المعلومات العامة الدينية.
2. حصل الطالب محمود محمد سالم -بالفرقة الثالثة- علي المركز الثالث علي مستوي الجامعة في مسابقة الأحاديث النبوية .
1. حصول الطلاب الأول. محمود حمدي ، الثاني. حسام إبراهيم ، الثالث. شهاب الحسيني; علي المراكز ال 3 الاولي بمسابقة مسرح المنوعات "مجال الكتابة المسرحية" علي مستوي الجامعة.
2. حصل فريق موسيقى كلية العلوم علي المركز الأول علي مستوي الجامعة في مسابقة مسرح المنوعات "مجال الموسيقى" .
3. حصول الطلاب الأول. أنس أشرف حسين ، الثاني. أمل ناشد وليم ، الثالث. إبراهيم محمد عبد المنعم; علي المراكز ال 3 الاولي بمسابقة مسرح المنوعات " مجال الغناء" علي مستوي الجامعة.
4. حصول الطلاب الأول. ماهيتاب احمد ، الثاني. مها صبحي ، الثالث. سيف المصري; علي المراكز ال 3 الاولي بمسابقة مسرح المنوعات "مجال التمثيل المسرحي" علي مستوي الجامعة.
5. حصول الكلية على المركز الثاني في المهرجان الختامي للأسر الطلابية على المستوى المركزي للجامعة.
6. حصول الطالب مصطفى رجب سيد على المركز الخامس بالمسابقة القمية الأولى لطلاب الأسر بالجامعات المصرية.
7. مشاركة الطالب المثالي أحمد محمد ممتاز- بالفرقة الرابعه شعبة ميكروبيولوجي- في مؤتمر "النموذج الأوروبي لهيئة الأمم المتحدة" بمدينة لاهي بهولندا بهدف عمل محاكاة للأمم المتحدة ومعرفة كيفية عمل طلبات الإحاطة هناك لتفعيل ثقافة الحوار وتقبل الآخر وتبادل الثقافات



8. فوز الطالب محمد نبيل الفرقة الرابعة بايوتكنولوجي بالمركز الاول في مسابقة ال SOLE season 5 ك افضل presentation متفوقا علي 7 جامعات اخري (عين شمس، القاهرة، زويل، هليوبولس، زويل، المنصورة، MSA)



9. تمت اقامة معرض عشيرة كلية العلوم يوم الاحد الموافق 17 ديسمبر 2017 و الحصول على المركز الثالث على مستوى الجامعة، بحضور كل من أ.د/ماهر حلمي هلال- عميد الكلية، أ.د/شحاته سباعي- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب، و الطالب محمد عاطف امين اتحاد الطلاب، و حضر القائد طارق اسماعيل- مسئول الجواله و الخدمة العامة بجامعة حلوان وتم تكريم بعض الجوالين والمرشادات الذين تميزوا في أنشطة الجواله و اقامة المعرض.





رابعا -تقرير الأداء

محور القدرة المؤسسية

١-التخطيط الإستراتيجي:

قام فريق اعداد الخطة الإستراتيجية بمراجعة وتحديث الخطة الإستراتيجية للكلية بناء على الخطة الإستراتيجية المعتمدة لجامعة حلوان (2015.2020) . كذلك تم تحديث التحليل الرباعي وبناءا عليه رجعت رؤية ورسالة الكلية وأهداف الكلية الاستراتيجية بمشاركة الطلاب والهيئة المعاونة والجهاز الاداري و أعضاء هيئة التدريس و الاطراف المجتمعية. كما رجعت الخطة التنفيذية التابعة للخطة الاستراتيجية وذلك لتحديد الموازنة التقديرية والانشطة ذات الاولوية ومصادر التمويل وتحقيق الترابط بين الانشطة والمخرجات. قامت لجنة المراجعة الداخلية بوحدة ضمان الجودة بمراجعته كامله للخطة الإستراتيجية وخطتها التنفيذية ، كما تم مراجعتها من قبل خبراء مركز ضمان الجودة بالجامعة ، وتم إعتمادها في مجلس الكلية. كم تم إعداد تقريرين لمتابعة الخطة التنفيذية خلال الفترة (2017/1/1 حتى 2017/6/30) والفترة (من 2017/7/1 حتى 2017/12/31).

٢ – الهيكل التنظيمي:

تمت مراجعة الهيكل التنظيمي من الإدارة العامة للتنظيم والإدارة بالجامعة ، وتم تحديثه وذلك بإضافة عدد من الوحدات والمكاتب الداعمة التي وافق مجلس الكلية على انشائها ، وتم تحديد تبعيه هذه المكاتب والوحدات بالهيكل التنظيمي للكلية ،وقد تم توفير الأماكن وتجهيز بنسبة (100 %) من هذه الوحدات والمكاتب وتفعيلها وذلك من خلال مشروع إستيفاء متطلبات إعتماد كلية العلوم الممول من الخطة الإستثمارية للخطة الإستراتيجية للجامعة. هذا وقد تم عقد ورش عمل ولقاءات للتعريف بكتاب التوصيف الوظيفي بالتعاون مع الادارة العامة للتنظيم والادارة بالجامعة. وتم طباعة الكتيب ووضع في كل إدارة بالكلية وكذلك الاقسام العلمية للإسترشاد به عند النقل والترقي والتعيين.

٣- القيادة والحوكمة:

كما تم تطبيق معايير إختيار القيادات الاكاديمية في عملية إختيار السادة وكلاء الكلية ، كما قامت ادارة الكلية بتشكيل المجالس التنفيذية للوحدات التي تم استحداثها بحيث تبدأ هذه المجالس في مباشرة مهامها لتطوير وتعزيز الأهداف العامة للكلية. وحيث انه لا يوجد نص بالقانون يقضى بإختيار أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية – رؤساء الكنترولات – المرشدين الأكاديميين – مديري الوحدات ذات الطابع الخاص ومنسقى الأنشطة الطلابية ومنسقى البرامج الأكاديمية وغيرهم فقد وضعت ادارة الكلية مجموعة من المعايير ومن ثم اعتمدها واعلنتها داخل وخارج مجتمع الكلية .

أعدت الخطه التدريبية لتنمية المهارات والقدرات الإدارية للقيادات الأكاديمية بناءا علي نتائج استبيان تحديد الاحتياجات التدريبية الفعلية للقيادات الأكاديمية تضمنت هذه الخطه بعض الدورات التدريبية (القيادة الفعالة والتخطيط الأستراتيجي) .

هذا وقد تم تصميم وطباعة مطويات عن الوحدات ذات الطابع الخاص داخل الكلية بهدف التسويق لها ونشر إعلانات عن الامكانيات والخدمات التي تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص علي موقع الكلية. ساهمت الوحدات ذات الطابع الخاص في دعم العملية التعليمية والبحثية من خلال تدعيم التسهيلات المتاحة للتعليم ومثال ذلك: تدريس مقرر المعلوماتية الحيوية و مقرر علم الجينوم بمركز المعلوماتية الحيوية بالكلية وأيضا قام مركز مراقبة الطقس الفضائي بالكلية بتنفيذ عدد من المدارس الصيفية لتدريب الطلاب ودعم العملية التعليمية كما قام المركز بشراء أجهزة علمية بحثية من مشروعات مشتركة ممولة لخدمة العملية البحثية.

4- المصدقية والأخلاقيات:

قامت ادارة كلية العلوم جامعة حلوان بتفعيل إجراءات للمحافظة علي حقوق الملكية الفكرية والتأليف والنشر وذلك من خلال نشر القانون رقم 82 لسنة 2002 الخاص بحقوق الملكية الفكرية علي الموقع الالكتروني للكلية وتعميم نص القانون في صوره ورقيه والكترونية بكل قسم من اقسام الكلية والمكتبة والذي يتضمن حماية المصنفات (الكتب, المصنفات المكتوبة, برامج الحاسب الالى, قواعد البيانات وغيرها....). كما تم تصميم وطباعة لافتات ارشادية وتعريفية لنشر ثقافة حقوق الملكية الفكرية بأرجاء الكلية المختلفة وكذلك مكتبة الكلية ودليل الطالب وعلى الموقع الالكتروني للكلية. ومن ثم إعداد آلية للمحافظة علي حقوق الملكية الفكرية واعتمادها بمجلس الكلية ونشرها علي الأقسام العلمية. كما قامت الادارة بعقد ورشة عمل للتعريف بحقوق الملكية الفكرية ونشر ثقافة المحافظة عليها. وذلك بالاضافة الي توفير المراجع الاصلية في صورة ورقية بالمكتبة او الكترونية من خلال بنك المعرفة المصري.

كما قامت الكلية باعداد ميثاق لاخلاقيات المهنة وهو موثق ومعلن ويتضمن الاخلاقيات التي يجب ان يتحلي بها أفراد مجتمع الكلية لتحقيق رساله الكلية والارتقاء بها والاسهام في خدمة المجتمع. هذا بالإضافة إلي وجود وثيقة معتمدة و موثقة للمسألة و المحاسبة لتحقيق مبدأ العدالة وعدم التمييز.

٥ - الجهاز الإداري:

استحدثت إدارة الكلية منصب نائب أمين الكلية، وذلك لدعم تنفيذ أنشطه خطه التحسين وقد أنعكس ذلك إيجابياً في دعم جودة الأداء الجهاز الإداري، وتم إختيار رئيس قسم الشؤون الإدارية لأعضاء هيئة التدريس لتلك المهمة. ويتواجد بكلية العلوم جهاز إداري يتناسب مع احتياجات الكلية وفقا للنظام الاداري للجامعة حيث يضم 129 إداري و 31 خدمات معاونة (فنيين- عمال) علي رأس العمل يقومون بالمهام المطلوبة.

هذا وتقوم ادارة الكلية بعد دراسة التخصصات المختلفة للعاملين والدورات التدريبية الحاصلين عليها ودراسة الاحتياجات المختلفة بالإدارات وتوزيعات الاداريين والعمال بقطاعات الكلية المختلفة وتوزيعات الاعباء بها بإعادة توزيع السادة الاداريين

والعمال طبقا لذلك وبما يحقق العدالة بينهما فضلا عن تيسير العملية الادارية، ومن اهم الدلائل علي ذلك توزيع بعض الكوادر الادارية علي الوحدات التي انشئت حديثا دون الخلل بسير الاعمال الدارية بل اتسمت الاعمال بالمزيد من اليسر والتعاون. وتهتم الكلية برفع كفاءة الجهاز الإداري من خلال التدريب الذي يعتبر الركيزة الأساسية في عملية تطوير وتحسين أداء الجهاز الإداري. يتم تدريب الجهاز الإداري بواسطة وحدة التدريب بالكلية وإدارة التدريب التابعة للإدارة العامة للتنظيم والإدارة بالجامعة.

قامت لجنة القياس بوحده ضمان الجوده بقياس مستوى الرضا الوظيفي للقيادات الإدارية والعاملين بصورة دورية وأظهرت نتائج الأستبيانات زيادة مستوي رضا العاملين بالجهاز الإداري عن الأنشطة التدريبية وورش العمل المنظمة لرفع وتعزيز المهارات وزيادة الرضا الوظيفي بصورة عامة ولعل من الاسباب المهمة لهذه الزيادة القرارات العادلة التي تبنتها الكلية مثل عدالة توزيع الحوافز والمكافآت على العاملين بالكلية وربطها بتقارير الاداء الجيد والانضباط والالتزام، إلى جانب تبني معايير لإختيار الموظف المثالي لزيادة التنافس الطيب بين السادة الاداريين والعمال. وتم بالفعل اختيار وتكريم الموظف المثالي لهذا العام بناء علي نتائج تقارير كفاية الاداء.



٦- الموارد المالية والمادية:

تم دعم الميزانية وزيادة الموارد المالية للكلية من خلال الحصول علي عدد من المشاريع المختلفة فضلا عن التعاون مع الهيئات والشركات مما أدى ذلك الي زيادة تدعيم البنية الاساسية للكلية بما يسهم في تحقيق الاهداف المحددة بخطط الكلية ويتضح ذلك من النقاط التالية:

- صيانة 150 جهاز علمي بالكلية من ميزانية مشروع تطوير المعامل الطلابية، دعم الكلية بعدد 130 جهاز جديد
- توريد 18 جهاز داتا شو والشاشات الخاصة للمعامل الطلابية مما أدى الي تطوير العملية التعليمية من حيث وضوح الصور الدقيقة وسهولة الاستيعاب وزيادة قدرة معاوني اعضاء هيئة التدريس على زيادة الجرعة التدريسية بشكل اسهل واسرع.

هذا بالاضافة إلي مخاطبة الادارة الهندسية لتوفير بعض التجهيزات بالمباني والممرات لذوي الاحتياجات الخاصة. تم عقد ورشة عمل وتنفيذ محاكاة لخطة الاخلاء بالكلية شارك فيها الطلاب والجهاز الاداري والهيئة المعاونة وأعضاء هيئة التدريس. وتم أتاحه المزيد من دورات المياه للطلاب بالكلية وهي تلك الملحقة بمباني المعامل والفصول المركزية بالجامعة بالتوازي مع صيانة عدد من دورات المياه الموجودة داخل الكلية من خلال مشروع استيفاء متطلبات الاعتماد بالكلية. وتم إستحداث وحدة للصيانة بالكلية تعمل علي تنفيذ خطة الصيانة السنوية بالكلية وكأحد ثمار هذا العمل تم تنفيذ أعمال صيانة للعديد من الاجهزة بالكلية خلال هذا العام بالتعاون مع مركز الأجهزة العلمية بأكاديمية البحث العلمي، كما تم اجراء عمليات الصيانه للأرضيات لاكتشاف تسرب للمياه تحت مباني الكليه من مواسير خط تغذية مياه الحريق. وتم إتخاذ إجراءات لتحديث البيئات علي الموقع الالكتروني للكلية وإثراء المحتوى من خلال تفعيل دور لجنة النشر والاعلان بوحدة ضمان الجودة والتي قامت بتجميع البيانات المطلوبة من الاقسام العلمية والادارية وتحميلها علي موقع الكلية.

٧- المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة:

تم إعداد وإعتماد الخطة السنوية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة ونشرها علي موقع الكلية. قامت وحدة متابعة الخريجين بالكلية بإعداد أول ملتقى توظيفي وذلك من اجل دعم الخريجين وتحسين فرص التشغيل بسوق العمل.





كما قامت الكلية بالأشتراك مع أطراف مجتمعيه عدة و مؤسسات بحثية محلية و دولية بعقد العديد من الندوات و المؤتمرات والتي تسهم في خدمة المجتمع وتنمية البيئة مثل:

1. ندوة إستخدام جزيئات الذهب النانومترية في علاج السرطان بحضور العالم الكبير أ.د/ مصطفى السيد والتي نظمها قسم علم الحيوان والحشرات
2. مؤتمر الفيزياء الحيوية الأول والذي نظمه قسم الفيزياء

كما قامت الأقسام العلمية الأخرى بعقد العديد من الندوات العلمية والمحاضرات العامة.

فاعليات ندوة أ.د/ مصطفى السيد





وكما شرفت الكلية بزيارة وفد من جامعة كاتانيا الإيطالية ، والتي نظمها قسم الكيمياء بالتعاون مع مكتب العلاقات الدولية بالجامعة



كما أقيمت ندوة بقاعة السيمينار بعنوان "كيفية الاستفادة من صندوق حماية البيئة في دعم البحث العلمي – كيفية التعامل مع المخلفات الكيماوية" والتي نظمها قطاع خدمة المجتمع بوزارة البيئة.



وفي إطار مشاركة كلية العلوم في خدمة المجتمع المحيط بها، فقد اشتركت كلية العلوم بقافلة جامعة حلوان الطبية الثقافية الاجتماعية المتجهه لمدارس إدارة المعصرة التعليمية.



كما قام فريق التكنولوجيا الحيوية بعمل ندوه للتوعية من مرض السرطان الي جانب التعريف بعلم التكنولوجيا الحيوية والخدمة المجتمعية بمشاركة جمعية المبادرة القومية ضد السرطان بمدرسة حلوان الاعدادية بنات.



كما تمت استضافة فريق تدريب متميز من الهلال الاحمر المصري بقيادة د.مؤمنة كامل- الأمين العام للهلال الاحمر المصري، لعمل دورة كيفية مواجهة الأزمات والكوارث وكيفية التعامل معها، وكذلك دورة الإسعافات الأولية وحضر الدورات بعض أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين والعمال بالكلية. كما قام الفريق بعمل تجربة إخلاء مبسطة. وقام أ.د/ماهر حلى هلال- عميد الكلية ، أ.د/إبتسام عبد الغنى حماد- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بتكريم فريق الهلال الأحمر تقديراً لمجهوداتهم.



وقد عقدت الكلية إتفاقيات تعاون مع :

1. بروتوكول التعاون بين كلية العلوم والهيئة العامة للأرصاد الجوية
2. بروتوكول تعاون بين كلية العلوم ومستشفى سرطان الأطفال 57357

بالإضافة إلى بروتوكولات التعاون الدولية مع :

1. تم توقيع إتفاقية تعاون مع جامعة مساريك بالتشيك (Masaryk University) عام 2017
2. تم توقيع إتفاقية تعاون مع جامعة سالونيك باليونان عام 2017

ويتم قياس وتقييم رضا منظمات سوق العمل والمجتمع المدني وإستقصاء رأى الأطراف المجتمعية بخصوص برامج ومقررات الكلية فضلا عن أداء الكلية، وذلك بتطبيق قائمة استقصاء على عينة ممثلة من أعضاء المجتمع المحلى ومؤسسات التعليم التي يعمل بها خريجوا الكلية و تتضمن شركات متنوعة من ضمنها شركة خالدة للبتترول وشركة بترول بلاعيم وشركة خليج قناه السويس (جابكو) وشركة كيمي فارم، المعهد القومي للبحوث الفلكية والجيوفيزيقية، معمل الحياة للتحاليل الطبية، شركة شيل، فوسفات مصر، شركة الحكمة للمناجم والمحاجر، شركة أرب نوبيا جروب.

وقد أشارت نتائج التحليل إلى رضا الأطراف المعنية عن برامج ومقررات الكلية ومدى مواكبتها لسوق العمل وكذا الخدمات التي تقدمها الكلية، غير أنها اشارت أيضا إلى الحاجة لزيادة البرامج والتدريبات التي تخدم المجتمع وتساهم بشكل فعال في تنميته. و اشارت معظم هذه الجهات إلى الحاجة لزيادة البرامج والتدريبات التي تخدم المجتمع وتساهم بشكل فعال في تنميته كما



اوضحت الحاجة الي تنمية اللغة ومهارات الحاسب. وأستجابة لذلك قامت ادارة الكلية من خلال الفصول الطلابية المتنوعة والاقسام العلمية بعقد العديد من الدورات والندوات لتنمية مهارات التواصل لدي الطلاب وتنمية مهارات اللغة الي جانب تدريبهم علي الجانب التطبيقي للعلوم من خلال التدريب علي البرامج العلمية وتطبيق ذلك علي تجارب واقعية.

محور الفاعلية التعليمية

8 - الطلاب والخريجون:

يتم قبول الطلاب الجدد طبقاً لقواعد القبول المحددة من المجلس الأعلى للجامعات وكذلك في ضوء تخصصات الطلاب السابقه في مرحلة الثانوية العامة (على علوم – على رياضيات) وذلك وفقاً لرغبات الطلاب للانضمام لأحدي البرامج الدراسية المتاحة بالكلية. وفي بداية العام نظمت الكلية مجموعة من البرامج التعريفية للطلاب الجدد بالكلية و الأقسام المختلفه وقواعد القبول لكل برنامج أكاديمي وذلك من خلال وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب هذا بالإضافة الى إعلان ذلك في دليل الطالب وعلي موقع الكلية الإلكتروني والذي تتوفر فيه المعلومات الكاملة و الكافية عن سياسة القبول والتوزيع في التخصصات المختلفة كما نظمت إدارة الكلية حفل استقبال الطلاب الجدد بمشاركة جميع السادة رؤساء الأقسام العلمية وهيئة التدريس والهيئة المعاونة وذلك للرد على استفسارات الطلاب وتوجيههم.

ونتيجة للسياسات الجديدة والجيدة التي اتبعتها الادارة مثل إتاحة الفرصة للطلاب للإلتحاق ببعض البرامج الدراسية الجديدة بالكلية وإتاحة فرصة التميز الطلابي في الأنشطة المختلفة العلمية والثقافية والإجتماعية والمرونة في إقامة الندوات والتدريبات المختلفة للطلاب سواء داخل او خارج الجامعة بما يساهم في تطوير الاساس العلمي والعملية والانساني لدى الطلاب فضلاً عن خطط الدعم المادي والمعنوي للطلاب المتفوقين والطلاب المتعثرين.

قامت الكلية بتوزيع عدد من المطويات علي الطلاب الوافدين الملتحقين بالكلية للتعريف بالبرامج المتاحة بالكلية ونشرها علي أقرانهم، وقد تم وضع سياسات لجذب الطلاب الوافدين وإعتمادها بمجلس الكلية، هذا بالإضافة إلي إنشاء مكتب للطلاب الوافدين يعمل علي تنفيذ هذه السياسات.

وقد تم نقل العيادة إلي الدور الارضي بالمبنى الملحق بالمبنى الاداري وتدعيم إمكانياتها.

سياسة الدعم الطلابي تشمل الدعم المالي ودعم الكتب ووجبات غذائية بالإضافة إلى الدعم الأكاديمي. وقد وضعت السياسات المختلفة للدعم الطلابي في دليل الطالب ومكتب رعاية الشباب يوضح المعايير المطبقة لتوزيع الدعم (تشمل الوضع الاجتماعي والمالي لأسرة الطالب – مكان السكن – الدخل) ويتم تشكيل لجنة من خلال لجنة شئون التعليم والطلاب ورعاية الشباب ويتم إعتمادها من مجلس الكلية لدراسة حالة الطلاب المستحقين دعماً وتقديم الدعم المطلوب لهم من خلال صندوق التكافل الطلابي بالإضافة لصندوق إتحاد الطلاب حيث بلغ قيمة الدعم المادي المقدم لطلاب الكلية في العام الجامعي 2018/2017 ، 71,264 جنهما في صورة سداد رسوم دراسية وتغذية ونظارات طبية.

المساعدات المالية والعينية التي منحت للطلاب 2018/2017

نوع المساعدة	العدد	المبلغ
1. دعم للأسر الطلابية ولجان الأتحاد	964	103837 جنهماً
2. دعم مادي مباشر		
سداد رسوم دراسية	188	64504
تغذية	33	4950
نظارة طبية	3	600
تكافل خريجين	3	1210

وقد تم الاهتمام بالأنشطة بانواعها علمية وثقافية ورياضية واجتماعية وفنية، مما كان له كبير الأثر في حصول الكلية علي عدد من المراكز المتقدمة علي مستوي الجامعة في الانشطة المختلفة. وتم تخصيص أماكن للممارسة الانشطة الطلابية بمبني كلية التربية القديم.

كما تم إنعقاد مباراة ودية بين مجموعة من أعضاء هيئة التدريس و الطلاب بإستاد الجامعة، بتنظيم د/ميادة مصطفى مسئول النشاط الطلابي بالكلية، وقسم رعاية الطلاب.



ولمتابعة حالة خريجي الكلية وتقديم الدعم لهم وتنمية مهاراتهم تم استحداث وحدة لمتابعة الخريجين بإشراف أكاديمي وإداري داخل الكلية بخلاف تلك الخاصة بالجامعة. وقد قامت الوحدة باعداد قاعدة بيانات للخريجين تشمل بيناتهم الأساسية وجهة التوظيف والحالة الوظيفية. وللوحدة صفحة علي موقع التواصل الإجتماعي للإجابة علي استفسارات الخريجين وتنشر فرص العمل المتاحة وتقديم الدعم المطلوب لهم.وقد تم عقد العديد من الندوات المختلفة داخل الكلية وعلي مستوي الجامعة على سبيل المثال لالحصر ندوة بعنوان (كن مؤهلا لسوق العمل) التي تتناول نصائح مبسطة عن مهارات اجتياز المقابلة الشخصية - كتابه السيرة الذاتية قام بإلقائها أحد خريجي الكلية وعقد ندوة بعنوان (من أين نبدأ) والتي تتناول نصائح مبسطة عن كتابه السيرة الذاتية وندوة (نحو خريج متميز).

كما تم إنعقاد دورة التحليل الطبيه بالكلية على اعلى مستوى من التقنيات النظرية والعملية بمشاركة شركة egypt trad ود.احمد سعيد (مقرر الدورة) ود.حاتم و.د.محمد عمران ، هذا بالإضافة إلي الدورات وورش العمل التي يقدمها مركز التطوير الوظيفي بالجامعة.



9- المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية:

تم تبني وإعتماد المعايير القياسية المرجعية NARS للبرامج المنفردة لمرحلة البكالوريوس و تبني وإعتماد المعايير القياسية المرجعية ARS للبرامج الزدوجة بمرحلة البكالوريوس وجميع برامج مرحلة الدراسات العليا. وقد تم اتخاذ إجراءات تصحيحية بناء على آراء الطلاب في المقررات والبرامج الدراسية مثل : تحديث بعض برامج ومقررات الكلية وذلك بإضافة مقررات جديدة وحذف بعض المقررات أو دمجها معا مثل ما تم في برنامج الفيزياء الحيوية الطبية حيث تم استبدال مقرر بيوفيزياء البروتينات محل مقرر الطاقة الشمسية لمرحلة البكالوريوس. ويهدف تحقيق المرونة في برامج مرحلة البكالوريوس تم تعديل محتوى بعض المقررات وتوزيع ساعاتها ودرجاتها وطرق تدريسها و تقييمها ولتحقيق المعايير الأكاديمية أيضا التي تبنتها الكلية مثل ما تم من تعديل في محتوى مقرري الجيوفيزياء النظرية 2 والرياضيات الجيوفيزيائية 2 في برنامج الجيوفيزياء لمرحلة البكالوريوس ومثل ما تم من تعديل في محتوى مقرر علم المناعة الخاص في البرامج البيولوجية التي تقدمها الكلية وبنسبة لا تتعدى 20% من نسبة المحتوى الاصيلي. وقد تم الترويج للبرامج غير المفعلة بمرحلة البكالوريوس مما ترتب عليه تفعيل برنامج الكيمياء والجولوجيا بمرحلة البكالوريوس.

كما تجميد عدد (3) برامج بمرحلة البكالوريوس وذلك لعد إقبال الطلاب عليها، تم استيفاء إتساق النواتج التعليمية المستهدفة في مصفوفة البرامج مع المعايير الأكاديمية المتبناه وكذلك استيفاء إتساقها مع المقررات الدراسية. واهتمت الكلية بالمراجعة الخارجية للبرامج حيث تمت الاستعانة بمجموعة من المراجعين الخارجيين المعتمدين من الهيئة القومية للاعتماد وقد تم اجراء وتنفيذ معظم التصويبات التي أوصت بها هذه اللجان واعتمداها من قبل مجالس الاقسام المعنية وهي:

- إعادة صياغة مخرجات التعلم المستهدفة وتعديل الافعال وعدد الوحدات في بعض المقررات وخصوصا التي وردت في تقرير زيارة الهيئة القومية للاعتماد في إبريل 2015 لتتوافق مع المهارة المستهدفة في توصيف المقرر.
- مراجعة واستيفاء عدد الوحدات في توصيف بعض البرامج لتتطابق مع عددها في خرائط المنهج وخصوصا التي وردت في تقرير زيارة الهيئة القومية للاعتماد في إبريل 2015 .
- إستيفاء البيانات في بعض المقررات وخصوصا التي وردت في تقرير زيارة الهيئة القومية للاعتماد في إبريل 2015.
- إستيفاء مخرجات التعلم في بعض المقررات وخصوصا التي وردت في تقرير زيارة الهيئة القومية للاعتماد في إبريل 2015.
- إعادة صياغة مخرجات التعلم في بعض المقررات لتكون قابلة للقياس وخصوصا التي وردت في تقرير زيارة الهيئة القومية للاعتماد في إبريل 2015.
- إستيفاء توصيفات بعض المقررات وخصوصا التي وردت في تقرير زيارة الهيئة القومية للاعتماد في إبريل 2015.
- إستيفاء تقارير بعض المقررات وخصوصا التي وردت في تقرير زيارة الهيئة القومية للاعتماد في إبريل 2015.
- عقد ورش عمل ولقاءات للتعريف بمواصفات الورقة الامتحانية وشروط إستيفائها لمتطلبات الجودة وتشكيل لجان علمية بالاقسام لمراجعة الورقة الامتحانية.
- إستيفاء ملفات المقررات وإحتوائها على الاحصائيات وتقارير المقررات وأمثلة من الانشطة الطلابية.

10-التعليم والتعلم والتسهيلات الداعمة:

نفذت وحدة التدريب ندوات تعريفية موجهة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتعريفهم بأساليب التعليم والتعلم التقليدية وغير التقليدية المتضمنة داخل استراتيجيات التعليم والتعلم وإمكانية إستخدامها في المقررات المختلفة وكيفية إدراجها داخل توصيفات المقررات. وتم وضع آلية لمراجعة وتحديث إستراتيجيات التعليم والتعلم. وتستخدم الكلية سياسات محددة تساعد على تقديم حلول مبتكرة وعملية لمشكلات التعليم التي ترصدها وفيما يلي بعض المشكلات وكيفية حلها

1. الكثافة العددية الزائدة للطلاب: وقد قامت الكلية بحلها عن طريق تقسيم الطلاب لأكثر من مجموعة حيث يتم تبادل المجموعات على مدار اليوم الدراسي بما يسمح بقدر أكبر من التفاعل والاستفادة.
 2. انخفاض عدد الطلاب أو انعدامها في بعض البرامج التعليمية التي تقدمها الكلية: تمت مناقشة الأسباب وبالفعل تم تفعيل أحد البرامج في العام الدراسي 2016/2017 وهو برنامج كيمياء وجيولوجيا والذي يتبع قسم الجيولوجيا.
 3. نقص بعض التخصصات في الأقسام المختلفة: تعمل الكلية علي انتداب اعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات الدقيقة غير متوفرة في الكلية كحل مؤقت، وأيضا تعطي الأقسام العلمية الأولوية في تسجيلات الهيئة المعاونة لتلك التخصصات.
 4. ضعف الموارد: قامت الكلية بزياده مواردها من خلال خطة تنمية الموارد الذاتية لتمويل الأنشطة التعليمية ومثال علي ذلك حصول الكلية على مشروع تطوير وتحديث المعمل المركزي الكلية بمبلغ ستمائة ألف جنيه مصري.
- وتحرص الكلية على تنوع أساليب تقويم الطلاب حيث تشتمل هذه الأساليب علي اختبارات دورية متنوعة يتم تطبيقها على الطلاب وأعمال فصلية هذا بالإضافة إلي الاختبار النهائي والأختبارات العملية والشفهية وقد قامت الكلية بتوزيع نموذج لمواصفات الورقه الامتحانيه علي الساده اعضاء هيئة التدريس بالكلية وعقد ورشة عمل تعريفية عن عملية تقييم الورقة الأمتحانية وذلك حتي يمكن قياس النتائج التعليمية المستهدفة بشكل مناسب.
- تم عمل نظام منضبط لضمان جودة التدريب الميداني وذلك بوجود مشرف من الكلية يتابع الطلاب خلال التدريب ويقدم المشرف تقرير عن الطالب أثناء فترة تدريب الطلاب.
- قامت الكلية بإستقصاء رضا الطلاب عن جميع الخدمات التعليمية والانشطه التي تقدمها الكلية ومن ثم تم تحليل البيانات الواردة بالاستبيانات من خلال لجنه الاستبيانات المركزيه بوحدة ضمان الجودة. وبناء على هذه النتائج اتخذت الكلية اجراءات تصحيحية مثل :

- تدعيم المكتبة بعدد 20 كرسي و 3 أجهزة كمبيوتر حديثة بتمويل من مشروع استيفاء متطلبات كلية العلوم الممول من الخطة الاستير اتيجية للجامعة.
- إنشاء وتجهيز معمل حاسب آلي جديد يحتوي علي عدد 30 جهاز كمبيوتر.
- الاستفادة من المعامل البحثية في العملية التعليمية للطلاب لإجراء بعض التجارب العملية مثل: الاستفادة من التهيئات المتاحة بمركز المعلوماتية الحيوية في تدريس التطبيقات العملية لطلاب برنامج التكنولوجيا الحيوية بمقررات المعلوماتية الحيوية ومقرر علم الجينوم.

وفي إطار دعم التسهيلات المتاحة للتعلم من الأجهزة العلمية الحديثة لطلبة مرحلة البكالوريوس (برنامج التكنولوجيا الحيوية الجزئية) فقد تم توريد الأجهزة العلمية لمعمل طلاب التكنولوجيا الحيوية بإجمالي إستثمارات بلغت مليون جنيه.



11- أعضاء هيئة التدريس:

تغير إجمالي عدد أعضاء هيئة التدريس 282 و الهيئة المعاونة 114 وذلك في العام الجامعي 2016/ 2017 الي 291 عضو هيئة التدريس و 110 عضو هيئة معاونة في العام 2017/ 2018 .

وأحصائية اعضاء هيئة التدريس الكلية الي أعداد الطلاب في مرحلة البكالوريوس للعام 2017/2018 هي 1:10 وهي كافية إلا أن الكلية تقوم بالإستفادة من الاساتذة المتفرغين في التدريس والأشراف علي طلاب بعض الفرق في مرحلة البكالوريوس لتغطية النقص في عدد أعضاء هيئة التدريس وكذلك تقوم بانتداب بعض أعضاء هيئة التدريس الخارجيين لتغطية العجز في التخصصات غير المتوفرة بالكلية.

وفي مرحلة الدراسات العليا فإن نسبة اعضاء هيئة التدريس الي نسبة الطلاب في العام 2017/ 2018 هي 1:2.2 وتحرص الكلية ان يتلائم التخصص العلمى لعضو هيئة التدريس مع المقررات التى يسند إليه تدريسها .

لدى الكلية عقيدة راسخة أن أعضاء هيئة التدريس بالكلية هم الثروة الحقيقية والركيزة الأساسية لإحداث أى نجاح أو تغيير وبالتالي تبنت تنمية لهم من خلال ثلاثة جوانب رئيسية وهى القدرات المهنية والقدرات العلمية والبحثية والقدرات الادارية . وتم اجراء حصر بالاحتياجات التدريبية لهم من وجهة نظرهم ومن وجهة نظر القيادة الاكاديمية وتبين من تفرغ الاستبيانات وتحديد نتائج المقابلات الفردية والجماعية معهم أن احتياجاتهم بالفعل تدور في هذه الجوانب وتم وضع خطة تدريبية لتنمية قدرات

أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة واعتمادها بمجلس الكلية من خلال وحدة التدريب بالكلية. وذلك إلى جانب البرامج التدريبية المقدمة من مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات بالجامعة. حيث يشترط على عضو هيئة التدريس المتقدم للحصول على درجة علمية أعلى وكذلك الهيئة المعاونة أن يكون قام بحضور 6 دورات تدريبية على الأقل.

12- البحث العلمي والأنشطة العلمية:

هناك توجه عام بالكلية لتمويل الأنشطة العلمية من خلال التقدم بمشروعات بحثية ممولة لدعم البنية التحتية والعلمية ورفع الانتاج البحثي والعلمي لأعضاء هيئة التدريس بالكلية والتغلب على مشكلات تو افر الأجهزة البحثية. وقد حصلت الكلية على عدد (2) من المشروعات البحثية (منفردة) الممولة من الخطة الاستثمارية للخطة الاستراتيجية لجامعة حلوان للعام المالي 2017/2018 وبيانها كالتالي :

1. مشروع تطوير المعامل الطلابية ورفع كفاءة العملية التعليمية بميزانية مقدارها 3,000,000 جنيها
2. مشروع تحديث مشروع معمل البيئة النباتية والرصد البيئي للملوثات بميزانية 2,250,000 جنيها

هذا ويساهم عدد كبير من أعضاء هيئة التدريس في البحث العلمي ، وكنتيجة لحصول الكلية على هذا العدد المتميز من المشاريع الي جانب اهتمام عدد كبير من أعضاء هيئة التدريس بالبحث العلمي حدثت زيادة واضحة في النشر الدولي للسادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية .

ويهتم أعضاء هيئة التدريس بالكلية باستخدام مخرجات البحوث في تطوير العملية التعليمية وهو ما يتضح من خلال عدد من المقررات التي تم تحديث توصيفها لتتضمن مخرجات البحوث العلمية

واهتمت الكلية بالبحث العلمي التطبيقي القادر علي حل المشكلات المجتمعية , مثل مشكلات التلوث البيئي والأمراض المعدية مثل فيروس سي, والأمراض القاتله مثل السرطان و قدم العديد من أعضاء هيئة التدريس خدمات بحثيه وإستشاريه لجهات مستفيدة مثل رئاسه حي حلوان و ذلك بمشروع تطوير العشوائيات بعزبه الوالده و كذلك خدمات إستشاريه لشركات الأسمنت والدهانات.

وقد قامت الكلية بتنظيم مجموعة من الندوات والمؤتمرات مثل

- ندوة اليوم الواحد عن المعلوماتية الحيوية وأشعة السينكروترون في علوم الحياة بقاعة السيمينار بالكلية في 14 مايو 2017.
- ندوة اليوم الواحد عن الديناميكا الكمية اللونية: تقريبات حاسوبية وتطبيقات فيزيائية بقاعة السيمينار بالكلية في 15 مايو

2017

كما شارك العديد من الاساتذة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في المؤتمرات المحلية والدولية. وتحرص الكلية على إشراك أكبر عدد من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالدورات المرتبطة بتنمية المهارات البحثية حيث قامت الكلية بعقد ورش عمل لتنمية المهارات البحثية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. وتقوم الكلية من خلال الجامعة بتخصيص مكافأة لتشجيع نشر الأبحاث في المجالات الدولية ذات السمعة العالمية (لها معامل تأثير) تطبيقا للآلية المعتمدة الخاصة بتحفيز أعضاء

هيئة التدريس للبحث العلمي ورعاية ودعم الباحثين. وأيضاً دعم الباحثين المتميزين معنوياً مما ساهم في حصول العديد منهم على جوائز دولية ومحلية (مثل جائزة الدولة التشجيعية- جائزة الجامعة التقديرية والتشجيعية) واحسن البحوث والرسائل العلمية.

وقد اشتركت الكلية بمشروع المكتبة الرقمية وبنك المعرفة المصري من خلال الجامعة والذي يتيح فتح حساب لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم والباحثين للدخول واستخدام المكتبة الرقمية من داخل الجامعة وخارجها وذلك لتحقيق أقصى استفادة من قواعد البيانات العالمية والحصول على النصوص الكاملة للأبحاث. كما يتوفر بمكتبة الكلية عدد من الدوريات العلمية الورقية بالإضافة إلى نسخ من الرسائل العلمية الممنوحة من الكلية.

وقد قامت الكلية بتشكيل هيئة لتحرير المجلة العلمية للكلية وظوابط النشر وجاري العمل علي استكمال الاجراءات الخاصة بإصدار المجلة.

13-الدراسات العليا:

تم مراجعة وتحديث موقع الكلية الالكتروني ليتضمن قطاع الدراسات العليا ونشر قواعد القبول ودليل الطالب للدراسات العليا. هذا وتوضح الأعداد التزايد في بعض البرامج المستحدثة مثل دبلومة تحاليل الكيمياء الحيوية مما يدل علي مدى إحتياج سوق العمل للبرامج التي تقدمها للكلية.

كما تم تجميد عدد (10) برامج بمرحلة الدراسات العليا وذلك لعد إقبال الطلاب الشديد عليها.

كما يلتحق ببرامج الدراسات العليا بالكلية بعض الطلاب الوافدين من بعض الدول العربية ويوضح بيان أعداد الطلاب الوافدين الملحقين في برامج الدراسات العليا التناقص في الأعداد ويرجع ذلك للأضطرابات السياسية التي تمر بها المنطقة العربية بشكل عام. وتوضح نتيجة الاستبيانات الخاصة ببرامج الدراسات العليا الرضا النسبي عن البرامج المقدمة وكان من أبرز التعليقات التي تعمل عليها إدارة الكلية حالياً مرتبطة بالإرشاد الأكاديمي وتطوير لائحة الدراسات العليا.

في إطار الاستجابة لإحتياجات المجتمعية فقد تم إستحداث بعض البرامج في مرحلة الدراسات العليا مثل: دبلومة الفسيولوجي والتحليل المعملية وكذلك برنامج ماجستير الفيزياء الطبية التطبيقية بالتعاون مع مستشفى 57357.

وتمت الاستعانة بمجموعة من المراجعين الخارجيين المعتمدين من الهيئة القومية للاعتماد وقد تم اجراء وتنفيذ معظم التصويبات التي أوصت بها هذه اللجان واعتمداها من قبل مجالس الاقسام المعنية وهي:

- إعادة صياغة مخرجات التعلم المستهدفة وتعديل الافعال في بعض المقررات وخصوصا التي وردت في تقرير زيارة الهيئة القومية للاعتماد في إبريل 2015 .
- إستيفاء مخرجات التعلم في بعض المقررات وخصوصا التي وردت في تقرير زيارة الهيئة القومية للاعتماد في إبريل 2015.
- إستيفاء توصيفات بعض المقررات والتقارير وخصوصا التي وردت في تقرير زيارة الهيئة القومية للاعتماد في إبريل 2015.

14- نظام إدارة الجودة والتطوير المستمر:

أنشطة التعزيز والتطوير لإدارة نظم الجودة:

- الاعتماد المؤسسي: حصول الكلية علي الاعتماد المؤسسي من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد قراررقم (179) بتاريخ 2018/6/25.
- مشروع إستيفاء متطلبات إعتامد كلية العلوم الممول من الخطة الإستثمارية للخطة الإستراتيجية للجامعة: وقد ساهم ، في تأهيل الكلية للتقدم للإعتامد، كما عمل فريق وحدة ضمان الجودة جاهداً على تطبيق معايير ضمان جودة التعليم والإعتامد، و يتجلى ذلك من خلال الأنشطة التالية:
 - a. إعداد برامج أكاديمية مطابقة لمتطلبات الإعتامد، وذلك عن طريق:
 - عقد ورش عمل لفنيات المراجعة الداخلية.
 - تدريب عدد من أعضاء هيئه التدريس علي فنيات المراجعة الداخلية.
 - تم عمل زيارات دعم فني للأقسام العلمية من قبل مدير الوحدة و السادة النواب و رئيس لجنة الدعم الفني للتأكد من إستيفاء جميع التعديلات الخاصة بـ توصيفات و مصفوفات و تقارير البرامج و المقررات الدراسية.
 - عقد عدد من اللقاءات مع المستفيدين و جهات التوظيف لتطوير مواصفات الخريج بما يتواءم مع متطلبات سوق العمل.
 - إرسال توصيفات و تقارير البرامج و المقررات الدراسية التي تم تعديلها لمركز ضمان لمراجعتها و إبداء الرأي.
 - إجراء المراجعة الخارجية للبرامج .
 - تم وضع آليات للتغلب علي معوقات البرامج غير المفعلة، و تم تجميد عدد (3) برامج بمرحلة البكالوريوس و عدد (10) برامج بمرحلة الدراسات العليا
 - b. التوعية ونشر ثقافة الجودة، وذلك عن طريق:
 - تصميم كتيبات و مطويات و مواد دعائية و إعلانية عن منظومه الجودة.
 - تحديث الموقع الالكتروني للكلية.
 - عقد 23 ورشة عمل لأعضاء هيئه التدريس و الهيئه المعاونه، 7 ورش عمل لأعضاء الجهاز الإداري، 4 ورش عمل للطلاب.
 - c. توريد وتركيب وتشغيل آلات ومعدات وتجهيزات بالكلية.
 - توريد عدد 10 وحدات أرفف لحفظ الملفات و تم توزيعها علي الأقسام العلمية و وحدة ضمان الجودة.
 - توريد عدد 20 كرسي خشب منجد و عدد 5 منضدات كبيرة لمكتبة الكلية.
 - توريد عدد 3 منضدات كبيرة للإجتماعات و عدد 20 كرسي خشب منجد و عدد 3 أجهزة كمبيوتر و شاشة LCD لوحدة ضمان الجودة.
 - توريد عدد 3 منضدات كبيرة ذات توصيلات كهربية و عدد 30 جهاز كمبيوتر بوحدة تكنولوجيا المعلومات و عدد 20 كرسي خشب منجد.
 - توريد منضدة على شكل حرف U للإجتماعات و عدد 20 كرسي خشب منجد و جهاز كمبيوتر و طابعة ألوان بوحدة التدريب.
 - توريد 32 جهاز داتا شو.

d. تفعيل الوحدات واللجان الداعمة لوحدة ضمان الجودة، وذلك عن طريق:

- تجهيز وحدة التدريب بمنضدة إجتماعات على شكل حرف U و عدد 20 كرسى خشب منجد جلد و جهاز كمبيوتر و طابعة ألوان.
- تجهيز وحدة تكنولوجيا المعلومات بعدد 30 جهاز كمبيوتر و عدد 3 منضدة كبيرة ذات توصيلات كهربية و عدد 20 كرسى خشب منجد.
- تجهيز وحدة إدارة الأزمات و الكوارث وأستكمال منظومه الدفاع المدني و السلامة و الصحة المهنية.
- تجهيز وحدة متابعة الخريجين وتفعيل قواعد بيانات الخريجين و المتابعة.
- تصميم و نشر الإستبيانات الإلكترونية.
- تدريب الطلاب علي كيفية ملء الإستبيانات.
- إنشاء لجنة لدعم المشروعات ، عقد ورشة عمل المشاريع البحثية و فرص التمويل.
- كما تم نقل و تجهيز العيادة بالدور الأرضي بالكلية.

e. توفير أماكن للوحدات الداعمة لمنظومة الجودة بالدور الأول بمبنى كلية التربية القديم، و جارى العمل بعملية إحلال و تجديد المبني.

f. تحسين محور القدرة المؤسسية، وذلك عن طريق:

- وضع خطة صيانة شاملة.
- تم عمل صيانة للمباني و المرافق و الآلات و المعدات.
- تم التعاقد مع أكاديمية البحث العلمى لإصلاح 13 جهاز تعليمى معطل فى إطار تنفيذ خطة الصيانة باجمالى مبلغ 420.000 جنيه.
- شراء آلات متخصصه لوحدة الصيانة، تجهيز وحدة إدارة الأزمات و الكوارث، وإستكمال منظومة الدفاع المدني و السلامة و الصحة المهنية.
- إجراء عمليات الصيانة للارضيات لمعالجة تسرب المياه تحت مباني الكلية من مواسير خط تغذية مياه الحريق.

دعم القيادات الأكاديمية لوحدة ضمان الجودة

حرصت القيادات الأكاديمية فى الكلية على تقديم كل من الدعم المعنوى والإداري لوحده ضمان الجوده عن طريق

- توفير الكوادر المؤهلة والحرص على تنمية قدرات العاملين بها.
- دعم طلب توفير مخصصات ماليه مناسبه لوحدة ضمان الجودة.
- توفير تسهيلات كافيه و مناسبه لتنفيذ أنشطة وحدة ضمان الجودة.
- التوجيه و المتابعة للأقسام الأكاديميه والإدارية للالتزام بتنفيذ متطلبات الجودة.
- التقدير والاعتراف بمجهود فريق وحده ضمان الجودة
- المسانده و التمكين والدعم فى اتخاذ القرارات و الإجراءات التصحيحية.
- المتابعة و عقد اجتماعات دورية لقيادات الكلية مع مدير وحدة ضمان الجودة.
- إعطاء أولويه للفاعلين بمنظومه الجوده من أعضاء هيئه التدريس لعضويه اللجان المنبثقه عن مجلس الكلية.
- دعوة مدير وحدة الجودة لحضور مجلس الكلية دوريا، هذا بالإضافة إلي وجود بند خاص بموضوعات الجودة فى مجلس الكلية و مجالس الأقسام العلميه و وحدة ضمان الجودة فى المجالس الرسمية بالكلية .

حدث تعاون وثيق بين وحدة ضمان الجودة بالكلية ومركز ضمان الجودة بالجامعة، حيث تستفيد الوحدة من عمليات المراجعة التي يقوم بها خبراء مركز ضمان الجودة بالجامعة للوثائق المعدة من قبل وحدة ضمان الجودة وهذا بالإضافة إلي زيارات الدعم الفني المقدمة من المركز للكلية والدورات وورش العمل ذات الصلة بموضوعات الجودة. كما يشارك مدير وحدة ضمان الجودة بالاجتماعات الدورية التي يقوم بإعدادها مركز ضمان الجودة بالجامعة.

التقويم المستمر للفاعلية التعليمية:

تقع مهمة التقويم الشامل والمستمر لكافة جوانب العملية التعليمية علي عاتق وحدة ضمان الجودة. ونتائج هذا التقويم تؤخذ في الاعتبار حيث تم حصر الإيجابيات والسلبيات وبعد ذلك تم إعداد خطط لتعزيز الإيجابيات وتحسين السلبيات من خلال النظام الداخلي لإدارة جودة التعليم والتعلم، وتم عمل تقويم دوري لعناصر الفاعلية التعليمية من خلال استطلاع رأي جميع الأطراف ذوي العلاقة بالفاعلية التعليمية . كما تم أخذ تقارير المراجعة الداخلية والخارجية لتقارير المقررات والبرامج والتقارير السنوي للكلية في الاعتبار.

والنقاط التالية تلخص الممارسات الفعلية للتحسين والتطوير في الفاعلية التعليمية التي تمت داخل الكلية، وهي:

- تم تشكيل لجنة لتقويم الورقة الامتحانية تقوم بمراجعة ورقة الامتحان لمعرفة مدى مطابقتها لمواصفات الورقة الامتحانية بالكلية.
- الأخذ في الاعتبار نتائج استقصاء آراء الطلاب وأعضاء هيئة التدريس عند وضع خطة التعزيز والتحسين للفاعلية التعليمية.
- عقد ورش عمل للأطراف ذوي العلاقة بالفاعلية التعليمية بهدف التحسين والتطوير.
- وضعت الكلية خطة للتقويم الشامل والمستمر وقامت بتحديد آلياتها.

عميد الكلية

أ.د. ماهر حلمي السيد هلال